

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ярышиной Валерии Николаевны
«Инновационные трансформации оплаты труда в современной экономике»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:
экономика труда

Рассмотрение вопросов, связанных с оплатой труда работников, представляет собой важную область исследования в современной экономике. Действующее законодательство предоставляет организациям высокую степень самостоятельности в решении вопросов разработки новых и трансформации действующих систем оплаты труда. Избранная автором тема диссертационного исследования посвящена инновационным трансформациям оплаты труда в современной экономике и является поэтому практически значимой и актуальной.

Теоретическую и методологическую базу диссертационного исследования составили научные разработки отечественных и зарубежных ученых, специалистов в области теории и практики регулирования социально-трудовых отношений по оплате труда работников. В процессе исследования были использованы общенаучные методы познания, методы экономико-статистического, системного, факторного, корреляционного анализа, экспертных оценок, результаты социологических опросов, табличная и графическая интерпретация эмпирико-фактологической информации.

Содержание автореферата позволяет отметить интересную авторскую классификацию применяемых в экономике Российской Федерации систем оплаты труда (бестарифных и гибких), а также выделение, характеристику и классификацию факторов трансформации систем оплаты труда.

Методически и практически значимым является предложенный диссертантом вариант построения модели оплаты труда с использованием инновационных систем и экономико-математических методов. Разработанная модель оплаты труда апробирована в организации, оценены результаты ее внедрения.

Судя по автореферату диссертантом проведен достаточно глубокий экономико-статистический анализ, в результате которого подтверждены такие тенденции развития российского рынка труда, обуславливающие необходимость трансформаций оплаты труда в современной экономике, как чрезмерная дифференциация заработных плат работников в различных субъектах РФ, значительные различия в уровнях зарплат по отраслям и отдельным видам деятельности, возникновение нестандартных форм занятости, повышение значимости сферы оказания услуг (выполнения работ), необходимость приведения в соответствие соотношений реальной и номинальной заработной платы и уровня инфляции и др. Составлены зарплатные профили работников в РФ, Воронежской области (в т.ч. в сфере промышленности) и на предприятиях ОАО «Корпорация НПО «РИФ» г. Воронежа, выбранных для апробации разработанной нами инновационной модели оплаты труда, за 2006-13 гг. (с.с. 14-15 автореферата).

Также к достоинствам работы можно отнести авторское применение метода нечеткого логического анализа для оценки компетенций производственных рабочих при апробации разработанной инновационной модели оплаты труда (с.с. 19-20 автореферата).

Вместе с тем, автореферат даёт возможность отметить отдельные недостатки проведенного исследования, не носящие принципиального характера. В частности, содержащиеся в теоретическом разделе диссертации попытки разграничить понятия заработной платы, оплаты труда и вознаграждения работников являются дублирующими уже проведенные исследования и слабо связаны с основным содержанием диссертации (стр. 9 автореферата).

Представляется, что диссертант идеализирует достоинства бестарифных систем оплаты труда (стр. 10 автореферата). Тот факт, что работник, находящийся на бестарифной оплате, никогда не знает сколько он получит за свою работу приступая к ней, делает эту систему выгодной только для работодателя. Не случайно бестарифные модели оплаты труда не применяются в зарубежной практике.

Описывая и предлагая зарубежную модель стимулирования постепенных улучшений результатов работы (модель Кайдзен), диссертант почему то совсем не упоминает о действовавших на отечественных предприятиях в прежней модели экономики различных системах оплаты, стимулирующих рост интенсивности труда рабочих («динамовский метод» повышения производительности труда, пересмотр норм по инициативе рабочих, повышение тарифных ставок и расценок за интенсивность труда и др.) (стр. 19 - 21 автореферата).

В целом, диссертационная работа В.Н. Ярышиной является квалифицированным исследованием, выполненном на высоком научно-теоретическом уровне и имеющим несомненную практическую значимость. Диссертационное исследование соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, а Ярышина Валерия Николаевна заслуживает присвоения искомой ученой степени кандидата экономических наук.

Главный научный сотрудник
Управления заработной платы и
доходов населения ФГБУ «НИИ ТСС»
Минтруда России,
к.э.н., доцент




Яковлев Р.А.

« 2 » марта 2015 г.

Яковлев Роберт Андреевич
Федеральное государственное
бюджетное учреждение
«Научно-исследовательский институт
труда и социального страхования»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации
105064, Российская Федерация,
г. Москва, ул. Земляной вал, д.34
Телефон: 8 (495) 917 23 68
qvm165@yandex.ru



Подпись заверяю

Начальник отдела кадров
ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России
«02» марта 2015 г.